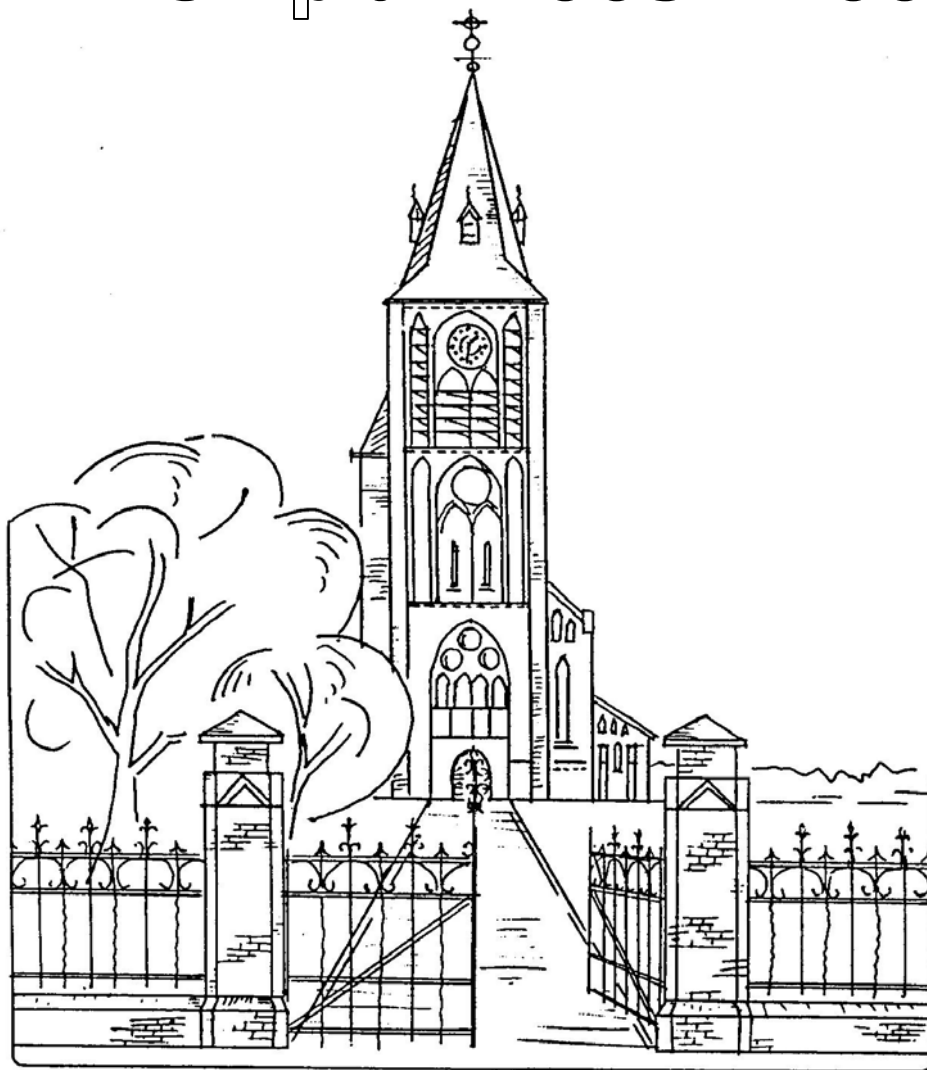


Werkplan 2003 - 2006



Andreas Parochie
Weurt

INHOUDSOPGAVE

1. VOORWOORD	3
2. CONCEPTVISIE OP ONZE PAROCHIE	5
2.1. VERBONDENHEID	6
2.2. BETROKKENHEID	6
2.3. OPENHEID	7
3. WAAR WILLEN WE DE KOMENDE JAREN AAN WERKEN?	9
3.1. LITURGIE	9
3.2. KATECHESE	13
3.3. DIACONIE	16
3.4. GEMEENSCHAPSOPBOUW	18
4. ENKELE GEGEVENS OVER ONZE PAROCHIE	22

1. VOORWOORD

In het najaar van 2002 heeft het parochiebestuur het besluit genomen het Beleidsplan 1996-2000 te actualiseren. De redenen die het parochiebestuur hiervoor had zijn dezelfde als die ten grondslag hebben gelegen aan het beleidsplan van 1996, namelijk een dergelijk plan:

- kan laten zien wat er in de parochie leeft aan noden en met welke inzet vrijwilligers vorm geven aan de parochiegemeenschap
- kan er toe bijdragen om de betrokkenheid van de gelovigen bij de parochie te verhogen
- kan nuttig zijn bij het maken van keuzes voor de toekomst
- kan helpen om de saamhorigheid in de parochiegemeenschap te versterken
- kan een ondersteuning zijn bij het in praktijk brengen van de boodschap van Jezus Christus.

Om het oude beleidsplan te herzien en aan te passen aan de huidige omstandigheden in de parochie heeft het parochiebestuur besloten een nieuwe commissie samen te stellen. Deze commissie, de werkplancommissie, kreeg als opdracht het oude beleidsplan op zijn uitkomsten te evalueren en te herschrijven gezien de ontwikkelingen in de parochie van de laatste jaren. De opdracht van de werkplancommissie was minder uitgebreid dan die van de beleidsplancommissie van 1995/1996. Gezien de beleidsvoornemens van het bisdom om van de parochies van Weurt en Beuningen een pastorale eenheid te vormen, beperkte de opdracht zich tot het uitwerken van een werkplan voor de periode van drie jaar. Na deze drie jaar zal de pastorale eenheid tot stand zijn gekomen en dient voor de pastorale eenheid Beuningen-Weurt een nieuw werkplan te worden opgesteld.

Vooraf moet worden opgemerkt dat het besluit van het parochiebestuur om het beleidsplan te actualiseren los staat van de beslissing van pastoor Joop Reurs om met ingang van 1 augustus 2003 onze parochie te verlaten. Het besluit van pastoor Joop Reurs viel in januari 2003, terwijl daarvoor al het besluit tot het instellen van een werkplancommissie was genomen. Het vertrek van pastoor Joop Reurs heeft natuurlijk wel meegespeeld in de overwegingen van de werkplancommissie, maar volledig zicht op de gevolgen van dit vertrek ontbreekt. Wel is duidelijk dat de vorming van een pastorale eenheid met Beuningen dichterbij is gekomen. Het bisdom zou graag zien dat deze pastorale eenheid binnen één jaar zal worden gevormd. Duidelijk is ook dat in de nabije toekomst de vorming van het vrijwilligerskader en het verzelfstandigen van de werkgroepen en koren belangrijke thema's zullen zijn. Er zal een groter beroep op de actieve inbreng en de verantwoordelijkheid van de parochianen worden gedaan. Alleen zo zullen we als parochiegemeenschap kunnen blijven bestaan.

In de periode januari – april 2003 is de werkplancommissie vijf maal bij elkaar gekomen. Tijdens de eerste vier vergaderingen is de commissie begeleid door de heer René Hornikx van het regiovicariaat van het bisdom. Zijn deskundige en professionele adviezen zijn in dit werkplan verwerkt. René Hornikx begeleidde ook de beleidsplancommissie 1995/1996. Door het besluit van het bisdom om het regiovicariaat op te heffen en daarmee het ontslag van de medewerkers van het regiovicariaat inluidende heeft René Hornikx zijn begeleidingswerkzaamheden noodgedwongen moeten staken. Het parochiebestuur heeft het bisdom meegedeeld niet blij te zijn met dit ontslag en de opheffing van het regiovicariaat.

Het concept van het werkplan is op de parochieavond van 15 mei 2003 aan de parochianen worden voorgelegd voor commentaar en advies. Vervolgens is het enigszins bijgesteld en aan het parochiebestuur aangeboden.

Het werkplan is als volgt opgebouwd. Het eerste deel bestaat uit een visie over onze parochie als geloofsgemeenschap. Vervolgens wordt een aantal beleidsopties geformuleerd rond de kerntaken van de parochie, namelijk liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsopbouw. Deze beleidsopties monden uit in een overzicht van activiteiten voor onze huidige werkgroepen en koren. Tot slot wordt een aantal gegevens gepresenteerd over onze parochie en de werkgroepen en koren met eveneens enkele beleidsopties voor de toekomst.

De werkplancommissie biedt u dit werkplan aan in de hoop dat het bijdraagt tot een verdere vormgeving van onze parochie als geloofsgemeenschap naar een proces van volwassen geloofsbeleving.

Weurt, Goede Vrijdag , 18 april 2003

De leden van de Werkplancommissie,
Bea van Dinteren, Maria Loijens, Joop Reurs (pastoor), Rini van Hemmen en Simon Veenman

2. CONCEPT VISIE OP ONZE PAROCHIE

We willen een geloofsgemeenschap zijn die zich vooral kenmerkt door *verbondenheid*, *betrokkenheid* en *openheid*.

Met de uitdrukking “we willen een geloofsgemeenschap zijn” willen we een streven aangeven, een richting aanduiden waar we in de toekomst naar toe willen. Wat wordt nagestreefd is nog niet af, het dient nog ingevuld te worden. Mogelijk komt het nooit af, maar we sluiten ons hierbij aan bij de gedachte aan het “reeds en nog niet”, een gedachte die Jezus verwoordt als Hij spreekt over de aanwezigheid van het Koninkrijk van God op deze aarde.

Deze twaalf zond Jezus uit met de opdracht: Verkondig op je tocht: “Het koninkrijk der hemelen is ophanden!” (Matteüs, 10, 5,7)

Verbondenheid, betrokkenheid en openheid. Wat willen we hiermee aangeven? Wat deze woorden voor ons kunnen betekenen, kunnen we misschien het beste verduidelijken met het verhaal van de roeping van Abram. Abram, een welvarende man, wordt door God geroepen om zijn land te verlaten en te vertrekken naar een land dat God hem zal wijzen. Zonder vooraf garanties te vragen of te krijgen volgt Abram de roepstem van God. Hij krijgt vooraf geen enkele zekerheid. Alleen dat God hem zal leiden. In dit verhaal over de roeping van Abram, gaat God een relatie met ons als mensen aan. Daarom roept hij ons om ons Zijn zegen te geven. God wil zich uitdrukkelijk met ons verbinden. Abram volgt de roepstem van God en bindt zich ook, hij voert uit wat God wil en wil zijn leven aan God wijden. Daarin ziet hij zijn bestemming als mens hier op aarde. De stem van God heeft Abram van binnen “geraakt”. Eenmaal op weg sluit God met Abram een verbond: “Ik zal uw schild zijn. Uw loon zal zeer groot zijn” (Gen. 15, 1). Ook verandert hij de naam van Abram in Abraham, wat betekent: vader van vele volken. God zegt tegen Abraham hiermee ook dat alle volken van de aarde bij het volk mogen horen dat God uit Abraham zal doen voortkomen. Want Hij zegt: Ik zal zegenen wie u zegenen.

De Heer zei tegen Abram: Trek weg uit uw land, uw stam en ouderlijk huis, naar het land dat Ik u aan zal wijzen. Ik zal een groot volk van u maken. Ik zal u zegenen en uw naam groot maken, zodat u een zegen zult zijn. Ik zal degenen zegenen die u zegenen, maar degene die u verwenst zal Ik vervloeken. In u zullen alle geslachten op aarde worden gezegend.
Vrees niet, Abram, Ik zal uw schild zijn. Uw loon zal zeer groot zijn. (Gen. 12, 1-3, 15, 1)

In de verhaal over de roeping van Abram krijgen de woorden verbondenheid, betrokkenheid en openheid hun betekenis. Ook laat het verhaal zien dat deze woorden nauw met elkaar verbonden zijn. Verbondenheid geeft onze relatie met God en de relatie die God met ons wil aangaan. God bindt zich aan ons wij binden ons aan God. Maar het geeft ook onze relatie met de medemens weer in wie God zichtbaar wordt. Betrokkenheid geeft de inhoud van deze relatie aan: wees een zegen. Degene die door God gezegend wordt moet voor anderen een zegen zijn. Die zegen krijgt Abram niet voor zichzelf alleen maar die krijgt hij om die door te geven aan anderen. Gods zegen is voor iedereen. Daar zien we de openheid in terug. God nodigt iedereen uit. Zijn roep is een uitnodiging voor iedereen. Het verhaal van de roeping van Abram maakt ook duidelijk dat we net als Abram en zijn volk onderweg zijn, onderweg naar het beloofde land. Zekerheden vooraf zijn er niet, alleen dat God met ons mee gaat.

Nu we de inhoud van de woorden “verbondenheid, betrokkenheid en openheid” hebben proberen duidelijk te maken aan het verhaal van de roeping van Abram, proberen we nu deze woorden verder uit te werken in hun betekenis voor onze geloofsgemeenschap.

2.1. VERBONDENHEID

Met het eerste kenmerk van onze geloofsgemeenschap willen we onze verbondenheid aangeven met een persoonlijke God die zich geopenbaard heeft in Jezus Christus, die voortkomt uit de Joodse geloofstraditie. Daarmee is de Bijbel ons bronnenboek, waarin opgetekend staat de bekommernis van God met ons mensen. De geschiedenis die in dit boek beschreven staat, maakt duidelijk dat we Gods Volk zijn, maar... onderweg. Een weg die we zelf moeten gaan en afmaken. In de Bijbel vinden we ook onze grondopdracht: het verkondigen van de Blijde Boodschap. Dit betekent het doorgeven van het Woord van God aan alle mensen die deel willen uitmaken van onze geloofsgemeenschap. Mensen van nu en mensen van de toekomst.

Ga, en maak alle volkeren tot leerling; doop hen in de Naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest, en leer hun alles onderhouden wat Ik jullie geboden heb. Weet wel, Ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voleinding van de wereld. (Matteüs, 28, 19-20)

Met het woord ‘verbondenheid’ willen we ook aangeven dat we deel uitmaken van de katholieke kerk, waar in de geest van het Evangelie en geïnspireerd door de H. Geest ruimte is voor iedereen die God ter sprake wil brengen. Ons geloof hebben we niet zelf verworven. Het is ons doorgegeven door de generaties voor ons en door onze ouders, die zich ook verbonden voelden met de Geest van het Evangelie. Het is onze opdracht deze inspiratie door te geven en steeds opnieuw in te vullen waardoor het Woord een Levend Woord wordt, en geen woord zonder persoonlijke betekenis.

Ik ben de ware wijnstok en mijn Vader is de wijngaardenier. Ik ben de wijnstok en jullie zijn de ranken. Alleen wie met Mij verbonden blijft – zoals Ik in hem – draagt rijkelijk vrucht, want los van Mij kunnen jullie niets. Wie niet met Mij verbonden blijft, wordt weggegooid als een wijnrank: ze verdorren, men haalt ze bijeen en gooit ze in het vuur waar ze verbranden. Als jullie met Mij verbonden blijven en mijn woorden in jullie blijven, vraag dan wat je wilt, en het valt je ten deel. Mijn Vader wordt verheerlijkt wanneer jullie rijkelijk vrucht dragen en jullie je mijn leerlingen betonen. (Johannes, 15, 1,5-8)

2.2. BETROKKENHEID

Met het tweede kenmerk van onze geloofsgemeenschap willen we niet alleen onze betrokkenheid aangeven op een persoonlijke God zoals die tot ons komt in het Evangelie maar ook op onze mede-mensen, gemaakt naar Gods beeld en gelijkenis. Het is in de ander dat we God ontmoeten. Alléén komt niemand tot geloven. We geloven samen en samen delen we het geloof. Hiertoe komen we regelmatig samen om uiting te geven aan wat ons draagt als geloofsgemeenschap. In onze geloofsgemeenschap zijn we verbonden met elkaar en zijn we gemeenschap met een gerichtheid op ons gedeeld geloof. In onze geloofsgemeenschap zijn we ook betrokken op elkaar, omdat we weten dat we allen geschreven staan in de palm van Gods hand (Jes. 49, 16) en dat God niet los laat het werk van zijn handen. Om deze verbondenheid en betrokkenheid waar te maken, willen we een hechte gemeenschap zijn waar mensen respect voor elkaar hebben en solidair met elkaar zijn. In deze gemeenschap moeten mensen

zich geborgen en veilig weten. Dit vraagt om praktische solidariteit: dat je een ander mens niet laat stikken, barsten, verhongeren, verdwijnen. “Dat we niet uit elkaars genade vallen en doelloos en onvindbaar zijn”. In de ontmoeting met onze naaste, in het bijzonder de gekwetste naaste heeft Jezus ons voorgelicht: “Wat je voor de minsten der mijnen hebt gedaan heb je voor Mij gedaan”. Naast het oog hebben voor elkaar, hebben we ook oog voor degenen die vanuit de samenleving en ontwikkelingslanden een beroep op ons doen.

Daar kwam een wetgeleerde naar Hem toe om Hem op de proef te stellen. ‘Rabbi.,’ zei hij, ‘wat moet ik doen om deel te krijgen aan het eeuwige leven?’ Hij zei tegen hem: ‘Wat staat er in de Wet geschreven? Hoe leest u dat?’ Hij gaf ten antwoord: ‘*U zult de Heer uw God liefhebben met heel uw hart, met heel uw ziel, met heel uw kracht en met heel uw verstand, en uw naaste als uzelf.*’ Hij zei tegen hem: ‘Juist geantwoord! Doe dat en u zult leven.’

Maar hij wilde zich rechtvaardigen en vroeg aan Jezus: ‘Ja maar, wie is mijn naaste?’ Jezus nam weer het woord en zei: ‘Op reis van Jeruzalem naar Jericho viel iemand in handen van rovers. Ze schudden hem uit, mishandelden hem lieten hem halfdood achter. Toevallig kwam er een priester langs die weg; hij zag hem, maar liep in een boog om hem heen. Ook een Leviet die voorbijkwam en hem zag, liep in een boog om hem heen. Toen kwam er een Samaritaan langs die op reis was; hij zag hem en was ten diepste met hem begaan. Hij ging naar hem toe, goot olie en wijn op zijn wonden en verbond ze. Toen zette hij hem op zijn eigen rijdier en bracht hem naar een herberg, waar hij hem verder verzorgde. De volgende ochtend haalde hij twee denariën tevoorschijn en gaf ze aan de waard. “Zorg voor hem,” zei hij, “en als u nog meer kosten moet maken, zal ik ze u op mijn terugreis vergoeden.” Wie van die drie is naar uw mening de naaste geweest van de man die in handen van de rovers was gevallen?’ Hij zei: ‘Hij die hem barmhartigheid heeft bewezen.’ Jezus zei tegen hem: ‘Doe dan voortgaan net als hij.’ (Lucas, 10, 25-37).

2.3. OPENHEID

Met het derde kenmerk van onze geloofsgemeenschap willen we aangeven dat we een open gemeenschap willen zijn. We willen ons geloofd zo ervaren en beleven dat er ruimte is voor velen. We willen in de geest van het Evangelie geen scheidsmuren optrekken tussen mensen en kerken. We staan een samen gedeeld geloof voor waar verschillen in opvattingen als verrijkend kunnen worden ervaren. Samen zijn we op zoek naar de kern van ons geloof en naar de beste vormen van geloofsbeleving. Inspiratie vinden we in het verhaal van de Emmaüsgangers (Lucas, 24, 13-35). Twee personen onderweg, in totale verwarring. Onopgemerkt loopt Jezus met ze mee en biedt nieuw inzicht en hoop aan.

Ons ideaal hierbij is “de parochie als herberg”. Hiermee bedoelen we niet de herberg waar Maria en Jozef eens tevergeefs aanklopten toen Jezus op het punt stond geboren te worden. Voor hen was er toen geen plaats in de herberg. De herberg zoals wij die zien is een plaats van ontmoeting, een plaats waar mensen tot rust kunnen komen en zich kunnen laven. In de tijd van Jezus met zijn karavanen was de herberg een plaats om te schuilen, uit te rusten, te eten en om hierna gesterkt verder te gaan. Zo zien wij ook onze parochie: staande langs de weg van mensen, open en gastvrij, uitnodigend, een plaats die mensen kansen geeft hun eigen verhaal te vertellen en te luisteren naar het verhaal van anderen. Maar het is ook een plaats die gezelligheid biedt en ontspanning. Maar bovenal is het een parochie die werkt in de geest van de Eigenaar (Jezus) en is het een plaats waar de meest verkleumden het dichtst bij het vuur zitten. Hier vinden mensen niet alleen voedsel, maar ook een plaats om te bidden en om iets van God te ontdekken.

Eens verscheen de HEER aan Abraham bij de eik van Mambre, toen Abraham op het heetst van de dag bij de ingang van zijn tent zat. Hij sloeg zijn ogen op en zag plotseling drie mannen voor zich staan. Meteen liep hij van de ingang van zijn tent naar hen toe; hij boog diep en zei: 'Indien ik genade heb gevonden in uw ogen, mijn heer, ga dan niet aan uw dienaar voorbij. Ik zal water laten halen; was uw voeten en rust hier onder de boom. Nu u bij uw dienaar bent zal ik een stuk brood voor u halen om u te sterken voor uw verdere reis'. Ze zeiden: 'Doe dat. Heel graag.' (Genesis, 18, 1-5).

Openheid veronderstelt ook bereidheid tot samenwerking. Deze samenwerking heeft betrekking op samenwerking met medeparochianen om vanuit een gedeelde medeverantwoordelijk voor de instandhouding van onze geloofsgemeenschap gestalte te geven aan ons gedeeld geloof. Maar ook een bereidheid tot samenwerking met de parochies in ons decanaat, waarmee we ons verbonden voelen. Staande in de katholieke geloofstraditie dragen we verantwoordelijkheid om invulling te geven aan de Kerk hier op aarde, aan het onderlinge netwerk van plaatselijke geloofsgemeenschappen, waarbij we elkaar helpen, aanvullen en stimuleren.

Vanuit deze drie kenmerken die we in onze geloofsgemeenschap waar willen maken, werken we aan liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsopbouw. Deze zijn onderling met elkaar verweven en vinden ze in navolging van Jezus hun oorsprong en doel in God die telkens de bron wil zijn van ons leven. Uit het Evangelie kennen we de gelijkenis van de Wijnstok (is Jezus Christus) en de ranken (de leden van de parochiegemeenschap). De wijnstok is de voedingsbodem, waaruit de ranken hun voeding en bevrogenheid putten – mits ze met de bron verbonden blijven. De ranken worden o.a. gevoed door en in”

- Liturgie: zoals het samen vieren van de Eucharistie, de Sacramenten, het Woord in gebedsdiensten.
- Catechese: zoals het uitleggen en doorgeven van onze geloofswaarheden, de H. Schrift, de leer en traditie van de kerk; het aanbieden van en deelnemen aan studiemomenten inzake geloofsverdieping.
- Diaconie: als daadwerkelijk zorgdragen voor de mens, die door allerlei maatschappelijke oorzaken lijdt, hongert, in nood verkeert, onderdak zoekt – dichtbij en veraf.
- Gemeenschapsopbouw: het onderhouden en aangaan van contacten die nodig zijn voor de onderlinge samenhang tussen de werkgroepen in onze parochie en voor de na te streven parochiële eenheid met Beuningen.

3. WAAR WILLEN WIJ DE KOMENDE JAREN AAN WERKEN?

BELEID ROND DE VIER ZENDINGSONDRACHTEN

Omdat wij als parochie een geloofsgemeenschap willen zijn, die zich vooral kenmerkt door verbondenheid, betrokkenheid en openheid, staan ons de volgende beleidsopties voor ogen:

- Het ontwikkelen van spiritualiteit als basis van waaruit wij als christen leven en werken
- Doen inzien dat geloven een werkwoord is. Idealen en mooie woorden zijn er genoeg. Nodig is op pad te gaan naar de ander die jou nodig heeft. Samen willen we het Evangelie in praktijk brengen. Dit vraagt van iedereen inzet en betrokkenheid om onze parochie levensvatbaar te houden.
- Het verstevigen en verdiepen van communicatie in onze geloofsgemeenschap, zowel naar binnen als naar buiten toe. We willen elkaar motiveren en inspireren om samen volk van God te zijn.

HOE DIT GESTALTE GEVEN?

Bovenstaande opties worden uitgewerkt rond de vier zendingsondrachten: (1) liturgie, (2) catechese, (3) diaconie/pastoraat en (4) gemeenschapsopbouw.

3.1. Liturgie

Omschrijving:

Liturgie

Vieren en bidden:
dat is ruimte geven aan de hoop die doorklinkt in de verhalen van Jezus;
ruimte geven aan onze vreugde en verdriet, aan onze verlangens;
ruimte geven aan vertrouwde klanken, nieuwe geluiden,
ruimte geven aan jezelf, aan anderen, aan God en samen verder trekken:
Zijn toekomst tegemoet.

Liturgie

Het verhaal moet uitgelegd worden.
Toegepast, geactualiseerd,
'verkondigd' noemen wij dat.

Maar het moet ook
als een perspectief,
als een visioen,
gevierd worden.

Dat betekent:
opgetild, in de ruimte gezet,
tot muziek gemaakt,
tot poëzie gemaakt.

Dat is de kern van alle liturgie.

Huub Oosterhuis

Overzicht huidige activiteiten:

1. Andreaskoor
2. Dameskoor
3. Our Choice koor
4. Tekstgroep Our Choice
5. Jeugdkoor
6. Werkgroep Avondwake
7. Werkgroep Liturgie
8. Werkgroep Gezinsviering
9. Werkgroep Lectoren en Acolieten
10. Misdienaars

Beleidslijnen

- Het huidige liturgische aanbod zoveel mogelijk handhaven.
- Het vieren van de Eucharistie in het weekeinde wordt belangrijk geacht.
- Met de vorming van een toekomstige pastorale eenheid en het tekort aan priesters in de nabije toekomst wordt het nodig geacht ook andersoortige vieringen te ontwikkelen.
- Het versterken van de onderlinge communicatie tussen de verschillende liturgische werkgroepen.
- Het stimuleren van het geloofsgesprek in de werkgroepen.
- Het zorgdragen voor verdere scholing en toerusting.

Actieplan voor de komende jaren

St. Andreaskoor

Doelstelling/profiel:

Het Andreaskoor is een werkgroep ten dienste van de parochiegemeenschap bij het vieren van de H. Liturgie. Het stelt zich ten doel de muziek tijdens de liturgische en andere kerkelijke vieringen naar best vermogen te verzorgen, zowel afzonderlijk als in samenwerking met anderen, bij die vieringen aanwezig. Het streven van het koor is er op gericht de kerkgangers door de zang actief bij de vieringen te betrekken. Het koor verzorgt de zang tijdens de hoogmis op zondag.

Actiepunten:

Meer overleg met de andere koren met betrekking tot de liturgische functie van de koren in onze parochie.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het Korenoverleg in november 2003

Verantwoordelijkheid:

Koorbestuur en dirigent

Opmerking:

Dit koor functioneert goed maar heeft behoefte aan uitbreiding en verjonging.

Dameskoor

Doelstelling/profiel:	Dit koor zingt één keer per maand tijdens de viering van het weekeinde op zaterdagavond en ook tijdens de uitvaartdiensten, huwelijks- en jubileumvieringen.
Actiepunten:	Meer overleg met de andere koren met betrekking tot de liturgische functie van de koren in onze parochie. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Het Korenoverleg in november 2003
Verantwoordelijkheid:	Koorbestuur en dirigent
Opmerking:	Dit koor functioneert goed maar heeft behoefte aan uitbreiding en verjonging.

Our Choice Koor

Doelstelling/profiel	Het koor Our Choice is een middenkoor en verzorgt eenmaal per maand een themaviering. Doel van dit koor is het opluisteren van een eigentijdse liturgie met moderne muziek en zang
Actiepunten:	Meer overleg met de andere koren met betrekking tot de liturgische functie van de koren in onze parochie. Vernieuwing en uitbreiding van het koor. Meer actieve betrokkenheid van de mensen in de kerk. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Het Korenoverleg in november 2003
Verantwoordelijkheid:	Koorbestuur en dirigent
Opmerking:	Dit koor functioneert goed.

Our Choice Tekstgroep

Doelstelling/profiel:	De teksten voor de themavieringen worden verzorgd door de Tekstgroep Our Choice. Deze groep heeft vooral als taak om naast de zang ook teksten, gebeden en verhalen te schrijven en te verzamelen, die uitdrukking geven aan het godsdienstig levensgevoel van het koor.
Actiepunten:	Meer overleg met de andere koren met betrekking tot de liturgische functie van de koren in onze parochie. Vernieuwing en uitbreiding van de testgroep. Meer begeleiding door de pastor. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Het Korenoverleg in november 2003
Verantwoordelijkheid:	Tekstgroep.
Opmerking:	Deze werkgroep functioneert goed.

Jeugdkoor

Doelstelling/profiel:

Actiepunten:

Dit koor zingt een keer per maand tijdens de gezinsviering
Meer overleg met de andere koren met betrekking tot de liturgische functie van de koren in onze parochie.

Verder scholing en toerusting (de bereidheid hiervoor is aanwezig).

Meer begeleiding door de pastor.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het Korenoverleg in november 2003

Verantwoordelijkheid:

De contactpersoon van het koor.

Opmerking:

Dit koor functioneert goed.

Werkgroep Avondwake

Doelstelling/profiel:

De Avondwakegroep verzorgt, indien de nabestaanden dat wensen, op de vóórvond van de uitvaart, een avondwake. Dit gebeurt steeds door twee leden van de groep. Met de familie wordt overlegd welke vorm zij aan de avondwake willen geven, welke bijdrage ze zelf willen leveren en welke muziek en gebeden het beste in de dienst passen.

Actiepunten:

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Verantwoordelijkheid:

De Avondwakegroep.

Opmerking:

Deze werkgroep functioneert goed.

Werkgroep Liturgie

Doelstelling/profiel:

De Werkgroep Liturgie verzorgt regelmatig de overwegingen tijdens de vieringen in het weekeinde. Het doel van de leden van deze groep is op eigen wijze hun geloofsbeleving te delen met andere parochianen. Hierbij gaat het vooral om een persoonlijke overtuiging die kan aanzetten tot nadenken en overwegen. Tijdens afwezigheid van de pastor verzorgt deze werkgroep ook woord- en communievieringen.

Actiepunten:

Behoeftte aan elkaars feedback.

Voortgezette scholing.

Begeleiding door de pastor.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Voorjaar 2004.

Verantwoordelijkheid:

De contactpersoon van de Liturgiegroep.

Opmerking:

Deze werkgroep functioneert goed.

Werkgroep Gezinsviering

Doelstelling/profiel:

Deze werkgroep verzorgt gemiddeld eenmaal per maand een viering en werk daarbij samen met het Jeugdkoor. Doel van deze viering is om de kinderen op een voor hen begrijpelijke manier het verhaal van Jezus te vertellen.

Actiepunten:

Uitbreiding van de werkgroep.

Toerusting en verdere scholing.

Ondersteuning door de pastor.

Startpunt: Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Per direct.
Verantwoordelijkheid: De contactpersoon van de werkgroep Gezinsviering.
Opmerking: Deze werkgroep functioneert momenteel niet goed.

Werkgroep Lectors en Acolieten

Doelstelling/profiel: De Werkgroep Lectors en Acolieten assisteert de pastor tijdens vieringen in het weekeinde, op feestdagen, bij huwelijksmissen en uitvaarten. Leden van deze werkgroep verzorgen de Eerste Lezing en de voorbeden tijdens de Eucharistievieringen. Ook assisteren zij bij het uitreiken van de communie. Tijdens de dagen dat de koster vrij is, nemen de leden zijn taken over.

Actiepunten: Voortgezette scholing en toerusting.
Behoeftte aan elkaars feedback.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt: Voorjaar 2004.
Verantwoordelijkheid: De contactpersoon van deze werkgroep.
Opmerking: Deze werkgroep functioneert goed.

Misdienaars

Doelstelling/profiel: De misdienaars assisteren de pastor bij de liturgische vieringen in de kerk. Leerlingen van de basisschool, die hun eerste communie hebben gedaan, kunnen als zij dat wensen, misdienaar worden.

Actiepunten: Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Verantwoordelijkheid: De contactpersoon van deze werkgroep.
Opmerking: Deze groep functioneert goed en is op sterkte.

3. 2. Katechese:

Omschrijving

Als gelovig mens zoek je naar manieren om God en Jezus een plek te geven in je leven. Je leven is steeds in ontwikkeling. Het verandert steeds, soms ingrijpend dan weer een klein beetje. Daarom moet je ook steeds weer leren en ontdekken hoe je God, het geloof en het evangelie een plaats kunt geven in je nieuwe situatie.

Leerling zijn hoort bij ons mens zijn. Vorming en scholing horen bij het gelovig zijn. De parochie rekent daarom de katechese tot een van haar belangrijkste taken.

Overzicht huidige activiteiten:

1. Gemeenschappelijk doopgesprek
2. Werkgroep Eerste Communie
3. Vormselgroep

4. Jongerengroep I en Jongerengroep Sam-Sam
5. Huwelijksvoorbereiding
6. Bijbelgroep
7. Schoolcatechese

Beleidslijnen:

- Bezinning op het belang van spiritualiteit
- Bestaande werkgroepen verstevigen door vorming en toerusting.
- Tijd en ruimte creëren voor ontmoeting in de pastorie.
- Stimuleren van het geloofsgesprek en onderlinge communicatie.

Actieplan voor de komende jaren:

Doopvoorbereiding

Doelstelling/profiel:	Ouders van dopelingen voorbereiden op het doopsel.
Actiepunten:	Een aantal keren per jaar wordt door de pastor een gemeenschappelijk doopgesprek gehouden, waarin gesproken wordt over doopmotivatie en het hoe en wanneer van de viering. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid:	Diaken.

**Werkgroep Eerste
Communie**

Doelstelling/profiel:	Deze groep verzorgt de voorbereiding op de eerste communie in samenwerking met de pastor.
Actiepunten:	Begeleid de kinderen door middel van een project en bijeenkomsten en biedt de ouders enkele ouderavonden aan. Bereid samen met enkele ouders, de pastor en het jeugdkoor de kennismakings- en de eerste communieviering voor. De werkgroep neemt deel aan dekenale bijeenkomsten in het kader van toerusting en vorming. In verband met de toekomstige pastorale eenheid is regelmatig contact nodig met de eerste communiegroep van Beuningen. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Het nieuwe seizoen.
Opmerking:	Deze werkgroep functioneert goed.

Vormselgroep

Doelstelling/profiel:	Het voorbereiden van jongeren op het sacrament van het Vormsel.
Actiepunten:	Deze groep begeleidt de jongeren door middel van een project en bijeenkomsten en biedt de ouders enkele ouderavonden aan. Stelt tevens samen met de pastor de kennismakings- en de vormselviering samen. Neemt deel aan dekenale bijeenkomsten in het kader van vorming en toerusting.

In verband met de toekomstige pastorale eenheid is contact nodig met de vormselgroep van Beuningen.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het nieuwe seizoen.

Verantwoordelijkheid:

Contactpersoon van de Vormselgroep.

Opmerking:

Deze werkgroep functioneert naar ieders tevredenheid.

Jongereengroep I en Sam-Sam

Doelstelling/profiel:

Door middel van bijeenkomsten, kortlopende projecten en andere activiteiten jongeren de kans geven zich te ontplooien en samen op zoek te gaan naar wat voor hen het leven waarde en zin geeft.

Actiepunten:

Deelnemen aan dekenale activiteiten.

Contact met Jongerenwerk Beuningen en Jongerenbureau LAVA.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het nieuwe seizoen.

Verantwoordelijkheid:

De leiding van de Jongereengroep.

Opmerking:

Deze groep functioneert goed.

Huwelijksvoorbereiding

Doelstelling/profiel:

Aanstaande bruidsparen voorbereiden op de kerkelijke huwelijkssluiting.

Actiepunten:

Bruidsparen nemen contact op met de pastor die zal voorgaan in de viering voor een persoonlijk gesprek.

Verkennen van de mogelijkheid om deze bruidsparen deel te laten nemen aan de katechese-avonden in Beuningen ter voorbereiding op het huwelijk.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het nieuwe seizoen.

Verantwoordelijkheid:

De diaken.

De Bijbelgroep

Doelstelling/profiel:

Deze groep komt tweemaal per maand bij elkaar onder leiding van de pastor voor verdieping en bezinning rond het Woord uit de H.Schrift.

Actiepunten:

Verkennen van de mogelijkheid om meer mensen bij deze groep te betrekken en/of misschien samen te werken met bijbelgroepen uit de regio.

Deelname af en toe aan activiteiten over en rond de Bijbel elders. Begeleiding door de pastor.

Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.

Startpunt:

Het nieuwe seizoen.

Verantwoordelijkheid:

De Bijbelgroep als geheel.

Schoolkatechese

Doelstelling/profiel	In het kader van de geloofsopvoeding van onze kinderen hecht onze parochie zeer veel waarde aan de catechese op de basisschool.
Actiepunten:	Vandaar dat het parochiebestuur dit wil blijven stimuleren door allereerst financieel bij te dragen aan de districtskatecheet en vervolgens door regelmatig contact te onderhouden met het schoolteam en aanwezig te zijn bij bijzondere gebeurtenissen op school door pastor en/of contactpersoon uit het parochiebestuur. Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt:	Continuering van de huidige praktijk.
Verantwoordelijkheid:	De districtskatecheet.

3.3. Diaconie en pastoraat.

Omschrijving:

Hieronder verstaan wij de dienst(diaconie) en de zorg(pastoraat) aan elkaar en aan de samenleving in navolging van Jezus Christus. Geloven is een werkwoord. Met het ideaal van Jezus voor ogen op pad gaan naar de mensen die jou en ons nodig hebben.

We dienen ons bewust te worden van het christelijk appèl. Diaconie vraagt om praktische solidariteit: dat je de andere mens niet laat stikken, barsten, verhongeren of verdwijnen. Hierbij dienen we niet alleen oog te hebben voor mensen in de Derde Wereld, maar ook voor de mens en voor groepen in onze directe samenleving.

Overzicht huidige activiteiten:

1. Werkgroep Rouwbezoek
2. Vredesgroep
3. Wijkcontactgroep
4. Contacten met de Zonnebloem, Seniorenbond, WOZOCO en Weurt +.

Beleidslijnen:

Bezinning op belang van diaconie en pastoraat.
Signaleren en oppakken van zaken/mensen die directe aandacht en zorg nodig hebben.

Actieplan voor de komende jaren:

Werkgroep Rouwbezoek

Doelstelling/profiel:	Ondersteunen van de nabestaanden in hun rouwverwerking.
Actiepunten:	Ter evaluatie maar ook in verband met toerusting en vorming komt deze groep regelmatig bij elkaar onder leiding van de pastor. Neemt deel aan studiedagen elders. Behoefte aan versterking.

Ondersteuning door de diaken.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt: Het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid: De contactpersoon van de werkgroep Rouwbezoek.
Opmerking: Deze groep functioneert goed maar heeft dringend behoefte aan uitbreiding.

Vredesgroep

Doelstelling/profiel: Parochianen bewust maken van de noden in de wereld.
Actiepunten: De Vredesgroep doet dit door aandacht te vragen en mee te werken aan de interkerkelijke adventsactie Solidaridad, de vastenactie, maar ook door eigen projecten, zoals voor de Stichting Ontluikend Sumba in Indonesië en de Stichting Vraag en Aanbod.
Zij neemt deel aan dekenaal overleg ter voorbereiding van de landelijke acties.
Behoefte aan versterking.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt: Het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid: De contactpersoon van de Vredesgroep.
Opmerking: Deze groep functioneert goed maar heeft dringend behoefte aan uitbreiding.

Wijkcontactgroep

Doelstelling/profiel: Namens de parochie contact onderhouden met de mensen in de wijk en nieuwkomers in de parochie welkom heten.
Actiepunten: Deze groep moet weer nieuw leven ingeblazen worden.
We vinden het waardevol dat er hier in Weurt zo'n groep is, daar ze de ogen en de oren van onze parochie kan zijn.
Aanstellen van een coördinatiegroep.
Maken van een functieomschrijving.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek met de contactpersoon van het parochiebestuur.
Startpunt: Het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid: De nieuw te vormen coördinatiegroep.

Contacten met de

Zonnebloem, Senioren-
bond, WOZOCO, Weurt +.

Doelstelling/profiel: Het handhaven van regelmatige contacten vanuit het parochiebestuur met deze groepen in Weurt ter uitwisseling van informatie en mogelijke ondersteuning.
Actiepunten: Contacten onderhouden door het parochiebestuur.
Eenmaal per jaar evaluatiegesprek tussen de contactpersoon van het parochiebestuur en het parochiebestuur.
Verantwoordelijkheid: De contactpersoon uit het parochiebestuur

3.4. Gemeenschapsopbouw

Omschrijving

Hieronder verstaan wij datgene dat de mogelijkheid biedt om de taken van liturgie, catechese en diaconie in onze parochie gestalte te kunnen geven. Het doel is de opbouw en de vorming van een geloofsgemeenschap die gedragen wordt door haar leden zowel in materieel, pastoraal, bestuurlijk als financieel opzicht.

Overzicht huidige activiteiten:

1. Contacten vanuit het parochiebestuur met de werkgroepen/koren
2. Jaarlijks parochieoverleg
3. Commissie Onderhoud Gebouwen
4. Werkgroep Interieurverzorging en –versiering
5. Werkgroep Hoveniers
6. Werkgroep Collectanten
7. Kostergroep
8. Parochiesecretariaat
9. Gastvrouwen
10. Parochieblad
11. Werkgroep Kerkbalans

Beleidslijnen

Het ontwikkelen van een goede parochie/organisatiestructuur in samenwerking met onze buurtparochie in Beuningen met daarbij de toekomstige pastorale eenheid voor ogen.

Actieplan voor de komende jaren:

Contacten met werkgroepen/koren

Doelstelling/profiel:	Contacten onderhouden met de werkgroepen en koren in onze parochie.
Actiepunten:	Minimaal eens per jaar een evaluatiegesprek tussen de contactpersoon van het parochiebestuur en de werkgroepen en koren.
Startpunt:	Met ingang van het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid:	Het Parochiebestuur

Parochieoverleg

Doelstelling/profiel:	Elk jaar wordt er voor alle parochianen een bijeenkomst georganiseerd door het parochiebestuur om van gedachten te wisselen over het gevoerde en te voeren beleid en de activiteiten van het bestuur en de verschillende werkgroepen.
Actiepunten:	Het voeren van een open communicatie. Stimuleren van de werkgroepen/koren in hun werk. Bespreken van knelpunten.
Startpunt:	Parochieavond in mei 2003 over het geformuleerde werkplan. Parochieavond in maart 2004 over de toekomst van de parochie.
Verantwoordelijkheid:	Het Parochiebestuur.

Cie Onderhoud Gebouwen

Doelstelling/profiel:	De leden van deze werkgroep zorgen voor het onderhoud van de kerk en de pastorie.
Actiepunten:	Renovatie van de pastorie. Het plegen van onderhoud aan kerk en pastorie.
Startpunt:	2004
Verantwoordelijkheid:	Het Parochiebestuur in samenspraak met de commissie.

Werkgroep Interieurverzorging- en versiering

Doelstelling/profiel:	Deze werkgroep kent drie subwerkgroepen met eigen taken, namelijk de zorg voor het interieur in de kerk, het feestelijk versieren van de kerk op kerkelijke feestdagen, bij huwelijken en jubilea (de bloemendames) en de zorg voor het altaarlinnen.
Actiepunten:	Meer vorming en toerusting (minimaal een keer per jaar deelname aan voortgezette scholing en toerusting).
Startpunt:	Met ingang van het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid:	Leden van de werkgroep Interieurverzorging- en versiering.
Opmerking:	Deze werkgroep functioneert goed.

Werkgroep Hoveniers:

Doelstelling/profiel:	Verzorging en onderhoud van het kerkhof en de tuin van de pastorie en het kerkmeubilair.
Actiepunten:	Uitbreiding en versterking met jongere leden.
Startpunt:	Met ingang van het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid:	Contactpersoon werkgroep Hoveniers.
Opmerking:	Deze werkgroep functioneert goed.

Werkgroep Collectanten

Doelstelling/profiel:	Zij verzorgen de collecten in de kerk tijdens de vieringen van het kerkelijk jaar.
Actiepunten:	Behoefte aan uitbreiding en versterking.
Startpunt:	Het nieuwe seizoen.
Verantwoordelijkheid:	Parochiebestuur c.q. kostergroep.

Kostergroep

Doelstelling/profiel:	De koster is de 'huisbewaarder' van de kerk. Dat houdt in het openen en sluiten van de kerk, zorgen voor licht en warmte en toezicht op het gebouw. Daarnaast brengt hij alles in gereedheid voor de liturgie en draagt hij zorg voor alle materiële zaken voor, tijdens en na de vieringen in de kerk.
Actiepunten:	Opvulling van de vacature na 1 juli 2003. Voorlopige toerusting van geïnteresseerde leden uit de groep lectoren en acolieten.
Startpunt:	Per direct.
Verantwoordelijkheid:	Het Parochiebestuur (Fons Huiskens)

Parochiesecretariaat

Doelstelling/profiel:

Deze werkgroep bestaat uit de groep ‘administratie’ die verantwoordelijk is voor de administratie (inschrijven van de kinderen die gedoopt en gevormd zijn, de huwelijksluitingen in de kerk, het noteren van de overleden parochianen, bijhouden adreswijzigingen) en voor het typen van de overzichten van dienst voor de liturgievieringen in het weekeinde, de misboekjes voor de gezinsvieringen en voor de vieringen van Our Choice en het wekelijkse parochieblad. Daarnaast wordt elke week het parochieblad getypt.

Verder bestaat deze werkgroep uit de groep ‘kerkregistratie’ Sinds de wet op de Persoonsregistratie dient de parochie zelf bij te houden de administratieve gegevens over de parochianen (veranderingen in het gezin, zoals geboorte, verhuizing, inkomende en vertrekkende gezinsleden en parochianen). Hierbij wordt gebruik gemaakt van het administratiesysteem SILA (Stichting Interkerkelijke Ledenadministratie).

De ‘archivaris’ is belast met de zorg voor de archieven van de parochie en voor de contacten met Het Archief van de gemeente Nijmegen.

Actiepunten:

Verdere coördinatie in de administratieve werkzaamheden, met name rond het parochieblad.

Verdere toerusting en scholing.

Uitbreiding en versterking.

Opzetten van een parochiesecretariaat.

Verhoging van de bereikbaarheid van de parochie bij afwezigheid van de pastor.

Bereikbaarheid op vaste tijden.

Startpunt:

Met ingang van het nieuwe seizoen (bereikbaarheid) 2004-2005 (opzetten van een parochiesecretariaat)r

Verantwoordelijkheid:

Het Parochiebestuur

Gastvrouwen

Doelstelling/profiel:

Leden van deze werkgroep zijn iedere dinsdag tot en met vrijdag van 9.00 – 11.00 uur aanwezig op de pastorie. Zij zorgen voor de bel en de telefoon, ontvangen gasten en maken notities als de pastor afwezig is. Zij noteren verder de misintenties en zorgen voor de huishouding op de pastorie. Elke eerste zondag van de maand is er na de mis gelegenheid tot koffie drinken in de pastorie. De koffie wordt geschonken door de gastvrouwen.

Actiepunten

Verdere toerusting en scholing teneinde te komen tot een parochiesecretariaat in de toekomst.

Startpunt:

2004

Verantwoordelijkheid:

Het Parochiebestuur.

Parochieblad

Doelstelling/profiel:

Wekelijks verschijnt er een parochieblad met daarin de aankondiging van de vieringen, de misintenties en berichten over de parochie en het dorp.

Actiepunten:

Instandhouding van het parochieblad.

Startpunt: Oprichting van een redactie voor het parochieblad.
Verantwoordelijkheid: Met ingang van het nieuwe seizoen.
Opmerking: De toekomstige redactie en typistes.
De typistes zijn op sterkte en functioneren goed.

Werkgroep Kerkbalans

Doelstelling/profiel: Deze werkgroep belast zich namens het parochiebestuur met de inning van de jaarlijkse kerkbijdrage. Ieder jaar is er in januari de actie "Kerkbalans" voor de financiële instandhouding van onze parochie.

Actiepunten: Instandhouding van de werkgroep Kerkbalans, ook na de vorming van de pastorale eenheid.

Uitbreiding en versterking van de 'collectanten'-groep.

Startpunt: Met ingang van het nieuwe seizoen.

Verantwoordelijkheid: Werkgroep Kerkbalans en Parochiebestuur

Opmerking: Deze werkgroep functioneert goed maar heeft behoefte aan versterking.

4. Enkele gegevens over de parochie

Tabel 1. Overzicht van enkele kerncijfers van de parochie

	1992	2001	2002
Aantal parochianen	2339	2452	2430
Aantal kerkgangers	304 (14,1%)	158 (6,7%)	158 (6,5%)
Dopen	41	14	25
Eerste communie	19	24	14
Vormsel	12	7	0 (met 2003: 24)
Huwelijk	19	5	4
Overleden	26	20	23
* Waarvan begraven	23	11	15
* Waarvan gecremeerd	3	9	8

Bron: KASKI 1992, 2002

Uit de gegevens uit Tabel 1 blijkt dat:

- Weurt een kleine parochie is. Een kleine parochie omvat 500 – 3000 parochianen.
- Het kerkbezoek in het weekeinde terugloopt, bekeken vanuit de cijfers van 1992.
- Deelname aan het doopsel loopt terug, met een stijging in 2002.
- Deelname aan de Eerste Communie schommelt over de jaren heen.
- Deelname aan het Vormsel loopt terug.
- Huwelijksluitingen in de kerk lopen terug.

Gegevens vanuit de werkgroepen en koren.

In Tabel 2 zijn de gegevens over de werkgroepen en koren weergegeven met tussen haakjes het aantal leden. De werkgroepen en koren zijn geordend naar werkterrein en type werkgroep. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt in drie groepen:

1. Doe-groepen of het doe-kader, dat wordt gevormd door vrijwillig(st)ers die enkelvoudige taken en werkzaamheden verrichten. Voorbeelden zijn: het zingen in een koor, het typen van het parochieblad, schoonhouden van het kerkgebouw.
2. Projectgroepen of het project-kader, dat wordt gevormd door vrijwillig(st)ers die meervoudige pastorale taken of meer inhoudelijke taken verrichten. Voorbeelden zijn: de gastvrouwen op de pastorie, lid van de werkgroep liturgie, lid van de Vredesgroep.
3. Beleidsgroepen of het beleidskader, dat wordt gevormd door vrijwillig(st)ers die actief zijn op het gebied van de planning van het pastoraal beleid of de coördinatie en evaluatie van parochieactiviteiten. Voorbeelden zijn: leden van het parochiebestuur, vertegenwoordigers van dekenale organen.

Uit de gegevens uit Tabel 2 twee komt net als in het Beleidsplan 1996/2000 naar voren dat er in de parochie een goed doe-geloof aanwezig is, d.w.z. dat gelovigen hun actieve betrokkenheid voornamelijk willen uiten via de weg van het doen.

Projectgroepen zijn voor de toekomst van de parochie belangrijk, omdat deze groepen pastoraal inhoudelijke taken uitvoeren en mee kunnen werken aan vernieuwend pastoraat.

Bovendien zijn projectgroepen belangrijk in de toekomstige pastorale eenheid met Beuningen voor de vervulling van de pastorale taken in Weurt.

Op beleidsniveau zijn weinig groepen actief. Sinds het vorige beleidsplan is op beleidsmatig niveau voorzien in een parochieavond waar gediscussieerd wordt over het gevoerde en te voeren beleid in de parochie. Deze parochieavond vindt minimaal één keer per jaar plaats.

Tabel 2. Overzicht van taken en de werkgroepen/koren in de parochie

<i>Taken/groepen</i>	<i>Beleidsgroepen</i>	<i>Projectgroepen</i>	<i>Doe-groepen</i>
Liturgie (11 groepen)		Wgr.Liturgie (6) Wgr. Avondwake (8) Wgr. Gezinsviering (3) Wgr. Lectoren en Acolieten (13) Tekstgroep Our Choice (4) Kosters (2)	St. Andreaskoor (28) Dameskoor (24) Our Choice koor (35) Jeugdkoor (25) Misdienaars (14)
Katechese (4 groepen)	Schoolkatechese	Wgr. Eerste Communie(4) Wgr. Vormsel (3) Jongerengroepen (25)	Bijbelgroep (7)
Diaconie (4 groepen)		Wgr. Rouwbezoek (4) Vredesgroep (5) Wijkcontactgroep (27)	Kerkradio (1)
Gemeenschaps- opbouw (8)	Parochiebestuur (9) Parochiebijeenkomst	Administratie (12) Gastvrouwen (9)	Collectanten (3) Kerkbalans (4) Wgr. Gebouwen (3) Wgr. Hoveniers (9) Wgr. Interieur (9)
Totaal aantal werkgroepen	3 groepen	14 groepen	12 groepen (Totaal = 29)
Aantal actieve leden:	9 (3%)	125 (42%)	162 (55%) (Totaal = 296)
Totaal aantal functies:	9 (5%)	125 (65%)	67 (35%) (Totaal = 190)

Bron: Parochiewebsite maart 2003.

Bij de koren zijn alleen de bestuursleden opgenomen in het totale aantal functies. Bij de Wijkcontactgroep alle leden, maar dit is enigszins geflatteerd omdat deze groep opnieuw samengesteld dient te worden.

Opmerkingen bij Tabel 2. Van de parochiebijeenkomst zijn geen aantallen weergegeven. Het aantal wisselt per bijeenkomst door het open karakter er van. Bij de Jongerengroep staat een aantal van 14. Dit moet zijn 25 (Jongerengroep 1: 15 leden; Sam Sam: 10 leden).

Schoolkatechese geeft aan dat er een relatie aanwezig is tussen de parochie en de school.

Uit de gegevens uit Tabel 2 kan verder worden opgemaakt dat de taken betreffende catechese en diaconie relatief gezien weinig aandacht in onze parochie krijgen. Deze taken dienen in de toekomst meer aandacht te krijgen.

Aantal vrijwillig(st)ers.

Verschillende personen in de parochie vervullen meer dan één functie of zijn lid van meer dan een werkgroep of koor. De optelsom van het aantal personen actief in de verschillende werkgroepen of koren leidt tot het aantal functies in de parochie. In de parochie Weurt worden 190 functies door de parochianen vervuld. Uit onderzoek van het KASKI uit 1997 blijkt dat elke vrijwillig(st)er gemiddeld 1,6 functies vervult. Gaan we van dit cijfer uit dan zijn er 112 personen actief in de parochie.

Tabel 3. Aantal vrijwillig(st)ers in de parochie in verhouding tot het landelijk gemiddelde

	Weurt 2003	Landelijk 1997
Gemiddeld aantal vrijwillig(st)ers per parochie	112	170
Percentage vrijwillig(st)ers gerelateerd aan het aantal parochianen	4,6%	6,2%
Aantal vrijwillig(st)ers per 100 kerkgangers	71	56

Deelname van parochianen.

In het verleden werd de betrokkenheid van de gelovigen bij de parochie vastgesteld op basis van de deelname aan de sacramenten en in het bijzonder op basis van de deelname aan de eucharistieviering in het weekeinde. Vandaag drukken gelovigen hun betrokkenheid bij de parochie op verschillende wijzen uit. Met andere woorden: gelovigen zijn op verschillende manieren bij de parochie betrokken. Uit een onderzoek van Van Hemert blijkt dat zij die actief zijn in de parochie op diverse manieren betrokken zijn bij de parochie.

- a) Ingeschreven in het adressenbestand van de parochie: 2430 (of 100%).
- b) Lezen van het parochieblad: uit onderzoek blijkt ongeveer 10% van de geschreven informatie te worden gelezen. Informatie vanuit de parochie wordt uit eigen waarneming meer gelezen.
- c) Deelname aan de kerkbijdrage: 60,1% (bron: KASKI, 2001)
- d) Regelmatige deelname aan de liturgie in het weekeinde: 6,7%.
- e) Actief lid van de parochie: 4,6%.

Een van de grote veranderingen in het geestelijk landschap gedurende de laatste decennia was de afname van de meetbare betrokkenheid. Er is echter ook een kwalitatieve groei die minder spectaculair is en daarom ook minder aandacht krijgt: de inzet van de vele vrijwillig(st)ers, het groeiend oecumenisch besef, de toelag op de Schriftlezing en meditatie, de geestelijke vernieuwingsbeweging, de uitbouw van een netwerk van toerustingcentra, de vernieuwde aandacht voor het religieuze.